

HMS årsrapport IIE 2015

Denne årsrapporten er basert på

- Mål og handlingsplan HMS for IIE 2015.
- Handlingsplan for arbeidsmiljø og helse, miljø og sikkerhet 2016.
- Et rullende arbeid med det sosiale arbeidsmiljøet i samarbeid med stiftelsen TISIP og SUSA-komiteen.
- Gjennomgang av ARK-undersøkelsen 2015 (arbeidsmiljøundersøkelse).
- Løpende kontakt med tilsatte for å avdekke behov for tiltak.

Planen er etablert i samarbeid med personalmedarbeidere, verneombud og personalansvarlig.

Tidligere instituttleder Per Borgesen gikk av med pensjon 1.10.2015 og Monica Storvik ble fra samme dato tilsatt som ny instituttleder.

Vedlegg

- SUSA Håndbok

Resultatmål 2015	
1.	<i>Opprettholde et godt psykososialt arbeidsmiljø</i>
2.	<i>Arbeide med nytilsetninger for å møte kommende pensjonerings</i>
3.	<i>Bedre det fysiske arbeidsmiljøet for studentene, spesielt i fellesareal</i>
4.	<i>Arbeid med nye arealer i ny campus Kalvskinn</i>
5.	<i>Arbeide for å få til en mest mulig smidig overgang for ansatte og studenter ifbm NTNU-fusjon</i>

Delområder	
1. Psykososialt og organisatorisk arbeidsmiljø	6. Risikofylt arbeidsmiljø
2. Inkluderende arbeidsmiljø	7. Beredskap
3. Treningstilbud/opptrening	8. Organisering og rapportering
4. Ytre miljø og miljøledelse	
5. Helse og bygg	

Årlige tiltak						
1. Psykososialt og organisatorisk arbeidsmiljø						
	Hva	Informasjon om tiltak	Dokumentasjon	Ansvarlig	Frist årlige tiltak	Gjennomført når
1	Videreføring av SUSA-aktiviteter. Her er det utarbeidet egen håndbok med årshjul og detaljer for praktisk gjennomføring, se vedlagt håndbok.	Samarbeidet med stiftelsen TISIP har en lang historikk. Til dels er aktiviteten begrunnet i stiftelsens formål, til dels i etablert formell samarbeidsavtale.	Se vedlagt håndbok.	Per/Monica i samarbeid med SUSA-leder	Dette gjelder løpende aktiviteter beskrevet i håndboka.	Kontinuerlig hele året
2	Introduksjonsdag for nytilsatte, både fra sentralt hold og lokalt	Nytilsatte har en velkomst-/informasjonssamtale med instituttleder. De får også tilbud om introduksjonsdag fra sentralt hold.		Per/Monica/org .dir.		Første arbeidsdag / dato for introduksjonsdag
3	Medarbeidersamtaler med nærmeste leder			Per/Monica		Gjennomføres kontinuerlig og ved behov.
2. Inkluderende arbeidsliv						
	Oppfølging av sykemeldt	Arbeidsplassen er den viktigste arenaen for forebygging og oppfølging av sykefravær. Arbeidsmiljøloven og folketrygdloven fastsetter noen møtearenaer, tidsfrister og sanksjoner hvis pliktene i oppfølgingsarbeidet ikke overholdes.		Per/Monica	Fortløpende for alle sykmeldte.	

		Samtaler med sykemeldt, NAV.				
2	Seniorkurs	Invitasjon til seniorkurs		Org.dir		
3	Samarbeid med NAV om arbeidstrening	IIE har en person via NAV-systemet på arbeidstrening i våren 2015		Per		
4	Tilretteleggelse for fleksibelt uttak av AFP ved fylte 62			Per/Monica		Ved behov
3. Treningstilbud/opptrening						
1	HMS-tiltaket «Kom i form, 4x4»	Nylig sykemeldte, sykemeldte har fått tilbud om opptrening og deltakelse til «Kom i form, 4x4». En person har deltatt og var veldig positiv til tilbudet.		Per/HMS-ansvarlig		Desember 2014/Januar 2015
2	Cageball, sykkel-/skigruppe	IIE har leid cageball-bane fast en gang pr uke hele året i arbeidstiden til benyttelsen for alle IIE-ansatte. Sykkel-/skigruppe har faste sykkel-/skiturur hver onsdag.		Per/Monica/SU SA (ved Jostein/Olav/Monica)		Hele året
3	Bekjentgjøre tilbud om 1 t trening i arbeidstiden pr uke.			Ansattportalen /Per/Monica		Hele året
4	Bekjentgjøre NTNUIs treningsavtaler/aktivitetsgrupper			Ansattportalen		Hele året
4. Ytre miljø og miljøledelse						
1	Kildesortering – felles rutiner	Miljøstasjoner				
5. Helse og bygg						
1	Tilrettelegging/oppfølging av fysisk utforming, ergonomi, lys og ventilasjon knyttet til	Dette berører samtlige ansatte ved IIE og det oppstår av og til behov for endringer knyttet		Per/Monica	Fortløpende basert på innmeldte	

	kontorarbeidsplasser.	til endringer i helsesituasjonen (lysømfintlighet, musearm, ryggplager).			behov.	
2	Medvirkning i byggesaker via IPG-grupper og fag-grupper	Utvalgte ansatte deltar i nybygg-grupper for å representere instituttet og etterse at behov blir tatt hensyn til		Per/Monica		Hele året
3	Oppfølgingsmøte etter ARK-undersøkelsen i 2015 (arbeidsmiljøundersøkelse).	Felles møte for alle ansatte i mai 2015.		Per og HMS-koordinator Marianne Schjøberg		
4	ROS-analyse ifbm rivning av Kjelhuset juni 2016 og renovering av Brygghuset des 2016	Gjennomføring av analyse i regi av Faveo og sammen campusdirektør og aktuelle involverte.		Campusdir.		10. Desember 2015
6. Risikofylt arbeidsmiljø						
1	HMS-avvikssystem	Har tatt i bruk det nye HMS-avvikssystemet til HiST og informert ansatte om dette.	Felles informasjon 9.1.2015	Per/HMS-ansvarlig		
7. Beredskap						
1	Gjøre beredskapsplan kjent for lokal beredskapsgruppe			Per/Monica		
2	Jevnlige brannøvelser			Campusdir		
8. Organisering og rapportering						
1	HMS-møter	HMS-møte med dekan (instituttleder), HMS-ansvarlig, verneombud og Coperio				Mars 2015
2	HMS-rapport fra institutt til sentral HMS-koordinator	Utarbeidelse av HMS årsrapport for IIE		Per/HMS-ansvarlig		15. mars 2015

--	--	--	--	--	--	--

Særskilte tiltak 2016						
	Hva	Informasjon om tiltak	Dokumentasjon	Ansvarlig	Frist/hyppighet	Gjennomført når
1	Nytilsetting i fagstillinger	Instituttet har en alderssammensetning i personalet som tilsier at flere i løpet av de neste 5 årene går av med pensjon. For å få til en smidig overgang med kompetanseoverføring ønsker avdelingen å tilsette inntil 3 fagpersoner i 2016.		Per	Det tilsettes inntil 3 stillinger i løpet av 2016.	
2	Leie av hall	Instituttet viderefører leie av hall for frivillig trim (Cageball, torsdager)		Per/Monica		Des 2015
3	Mulig tidligere utflytting fra brygghuset og inn i nytt bygg pga renovering av Brygghuset.	Utflytting av brygghuset og inn i nytt bygg 1.12.2016. Offisiell innflyttingsdag er 15.12.2016.		Monica/campusdir	Vår 2016	
4	Finne erstatningslokaler for Kjelhuset for høsten 2016. Kjelhuset rives juni 2016.	Må ha andre undervisningslokaler som erstatter studentarealene i Kjelhuset		Monica/Campusdir.	Vår 2016	
5	Arbeid med nye arealer i ny campus Kalvskinnet	Deltakelse i arbeidet med utforming av CK1 pågår hele året, både i styringsgruppe (Monica) og i IPG (Bjørn Klefstad).		Monica/Bjørn K	Hele 2016	

Særskilte tiltak kommende år (2017 -)						
	Hva	Informasjon om tiltak	Dokumentasjon	Ansvarlig	Frist/hyppighet	Gjennomført når
	Sammenslåing med NTNU	Innkjøring av ny fakultetsstruktur og forberedelse av ny Instituttstruktur		Instituttleder		
	Innflytting og tilpassing i nytt bygg.	Innflytting i nytt bygg desember 2016. Tilpasninger vil fortsatt skje i 2017		IIE		

IIEs viktigste HMS-tiltak i 2015

1. Instituttet har i stor grad fokusert på å legge til rette for et godt arbeidsmiljø. Som et ledd i dette opprettet avdelingen i 2001 ”Sportslig utvalg for sosiale aktiviteter” (SUSA) med det formål å styrke det sosiale arbeidsmiljøet gjennom positive fellestiltak. Hovedvekt ligger på trim/trening/sportslige og sosiale aktiviteter. Det legges bevisst opp til variasjon i tilbudet slik at enhver vil finne noe som er av interesse og ønsker å delta. Eksempler er sykkel-skigruppe, cageballgruppe, årlig skitur/vårtur og fjell/høsttur, andre turarrangement i alle ferdighetsklasser, felles matlaging/bespising, sosiale sammenkomster og aktiviteter.
2. I 2015 har arbeidet med omorganisering i organisasjonen opptatt mye tid og det har vært et stort usikkerhetsmoment for instituttet. Instituttet har hatt mye fokus på dette og avholdt allmøter/informasjonsmøter for at de ansatte skal være godt informert. Usikkerheten rundt instituttets skjebne i omorganiseringen har opptatt samtlige og instituttet har derfor vært ekstra oppmerksomme på å gjøre tiltak for å opprettholde vårt gode psykososiale miljø.

IIEs HMS-avvik i 2015

Det er registrert noen få HMS-avvik ved IIE 2015:

HMS-avvik	Når	Hva er gjort	Status
Innmelding i avvikssystemet fra ansatt på dør som ofte går i vranglås inn/ut fra klasserom KA-BRU285 som fører til at rømningsvei blir stengt.	Januar 2015	Kontaktet både drift og fikset problemet.	Lukket
Innmelding fra studenter og ansatte på at såpen på toalettene er spritholdige og gir allergiske reaksjoner i form av hudproblemer	Februar 2015	Renhold ble kontaktet og spritsåpen er byttet ut med vanlig såpe. Spritsåpen var en feilvare.	Lukket